



## **BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2023 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE**

(Decorrenza economica 1° gennaio 2023)

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI / FINANZIARIO**

Premesso che:

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 disciplina l'istituto contrattuale della progressione economica all'interno dell'Area e demanda alla contrattazione decentrata integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) determinati criteri;
- l'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Giuridico sottoscritto in data 19.12.2023 dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale, fissa i criteri dell'istituto della progressione economica all'interno dell'area per il Comune di Ostiglia;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per l'annualità economica 2023, sottoscritto in data 19.12.2023 dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale, prevede l'istituto della progressione economica all'interno delle aree per l'annualità 2023 entro il limite massimo del 50% degli aventi diritto, per ciascuna area di inquadramento;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 dispone: *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;
- la misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A del C.C.N.L. 16.11.2022;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 14.12.2023 avente ad oggetto **"PERSONALE DIPENDENTE. AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO GIURIDICO**



# COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

---

2023/2025, IN ATTUAZIONE DEL C.C.N.L. 16/11/2022” con la quale si è autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo giuridico per il triennio 2023/2025, avvenuta in data 19.12.2023;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 14.12.2023 avente ad oggetto *“PERSONALE DIPENDENTE. AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2023”* con la quale si è autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo economico per l'annualità 2023, avvenuta in data 19.12.2023;
- la propria determinazione n. 65 del 26.02.2024 di approvazione del seguente Bando di selezione interno;

## RENDE NOTO

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle 4 Aree di inquadramento del personale di comparto (Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed Elevata Qualificazione), riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Ostiglia, che verrà attribuita con decorrenza dal 01.01.2023, nella misura massima corrispondente al 50% degli aventi diritto secondo le regole di cui all'art 5 del C.C.D.I. Giuridico, sottoscritto in data 19.12.2023 e nel limite delle risorse finanziarie disponibili di cui al C.C.D.I. economico per l'annualità 2023, sottoscritto in data 19.12.2023.

## REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva i dipendenti devono, a pena di esclusione:

- essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Ostiglia;
- di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni (alla data del 31.12.2022). Per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- essere in possesso di almeno 3 valutazioni la cui media semplice deve essere almeno pari a 70;



# COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che:

- nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la presente selezione abbia riportato sanzioni disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- nel biennio precedente all'avvio della presente procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali abbiano conseguito presso il Comune di Ostiglia una progressione economica orizzontale. Possono partecipare quindi, chi ha conseguito una P.E.O. con decorrenza 01/01/2021 o precedenti.

## CRITERI DI VALUTAZIONE

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

<b><i>Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali-differenziali stipendiali</i></b>				
<b>Area</b>	<b>Valutazione della performance del triennio precedente</b> (non inferiore a 40)	<b>Esperienza professionale</b> (non superiore a 40)	<b>Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi</b>	<b>Totale massimo</b>
Operatori	73	20	7	100
Operatori esperti	73	20	7	100
Istruttori	73	20	7	100
Funzionari ed E.Q.	73	20	7	100

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

### **I. Valutazione della performance del triennio precedente**



Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Le 3 valutazioni sono criterio necessario per partecipare alla selezione.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

## II. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12.2022.

L'esperienza professionale viene così distinta:

a) 10 punti per l'anzianità di servizio:

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente modalità:

Esperienza = in caso di servizio superiore o uguale a 6 mesi equivale a 1 anno

PUNTEGGIO: 10 (oltre 15 anni esperienza);

PUNTEGGIO: 9 (oltre 8 anni esperienza);

PUNTEGGIO: 8 (uguale o oltre 2 anni esperienza).

PUNTEGGIO: 0 (inferiore 2 anni esperienza).

b) 10 punti per l'anzianità maturata dall'ultima progressione:

si intende l'anzianità maturata dall'ultima progressione economica conseguita o, in assenza di progressioni, l'anzianità di servizio, al 31/12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto.

Esperienza = in caso di servizio superiore o uguale a 6 mesi equivale a 1 anno.

Vengono assegnati 4 punti per ogni anno, per un massimo di 10;

## III. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

- a) i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;



# COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

b) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro ecc.).

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso all'area (operatori esperti, istruttori, funzionari ed EQ).

AREA OPERATORI	
<i>Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore</i>	
Titolo	Punti max 7
Titolo di studio aggiuntivo rispetto al titolo per l'accesso e/o abilitazione professionale	4
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,3 per corsi di durata superiore o uguale a 5 ore, entro il limite di 3 punti

AREA OPERATORI ESPERTI	
<i>Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore</i>	
Titolo	Punti max 7
Titolo di studio aggiuntivo rispetto al titolo per l'accesso e/o abilitazione professionale	4
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,3 per corsi di durata superiore o uguale a 5 ore, entro il limite di 3 punti

AREA ISTRUTTORI	
<i>Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore</i>	
Titolo	Punti max 7
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento, abilitazione professionale e/o Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	4
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,3 per corsi di durata superiore o uguale a 5 ore, entro il limite di 3 punti

AREA FUNZIONARI E.Q.	
<i>Titolo di accesso: laurea triennale</i>	
Titolo	Punti max 7
Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento, abilitazione professionale e/o Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	4



# COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

Corsi di formazione e aggiornamento professionale

0,3 per corsi di durata uguale o superiore almeno 5 ore, entro il limite di 3 punti

## DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. In sede di domanda di partecipazione, i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello allegato al presente bando.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere trasmessa all'Ufficio Personale del Comune di Ostiglia secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: [comune.ostiglia@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.ostiglia@pec.regione.lombardia.it).

Le domande dovranno pervenire al Comune di Ostiglia entro e non oltre 20 giorni dalla pubblicazione all'albo pretorio del presente avviso ai sensi dell'art. 5 sez. E) del CCDI Giuridico sottoscritto in data 19.12.2023.

La scadenza è fissata in data 18.03.2024 alle ore 12:00.

## FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA E CRITERI DI PRIORITA'

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi della precedente tabella denominata *"Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali-differenziali stipendiali"* del presente avviso.

In applicazione dell'art. 14 c. 2 della lettera f) del CCNL 16/11/2022 ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio, aggiuntivo a quello ottenuto, del 2%.

Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti.



# COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

---

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore tempo trascorso dall'ultima progressione economica conseguita;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente.

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla progressione economica all'interno delle Aree ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito conclusivo del procedimento, anche disciplinare. L'istruttoria sarà curata dall'Ufficio Personale.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili.

## **PROCEDURE AMMINISTRATIVE DI APPROVAZIONE E ASSEGNAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE.**

La procedura selettiva ha inizio con un avviso, da parte del Responsabile dell'ufficio Personale.

I dipendenti interessati possono presentare, entro e non oltre il termine riportato nell'avviso, apposita domanda. I candidati, nella domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, devono autocertificare il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

Il Responsabile dell'Ufficio Personale provvederà all'approvazione e pubblicazione dell'elenco dei partecipanti alla procedura selettiva e delle graduatorie, per ogni area, in ordine di punteggio conseguito.

L'ufficio personale emette il provvedimento per l'assegnazione delle progressioni economiche agli aventi diritto, trascorsi almeno 10 giorni dall'approvazione e pubblicazione della graduatoria della procedura selettiva.

Ai sensi dell'art. 14, comma 3 del CCNL 2022, il valore economico della progressione sarà riconosciuto al dipendente con decorrenza 1 gennaio 2023.

## **AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e,





# COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

I dati personali che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di selezione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente. Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi e verranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono.

Quanto dichiarato dai candidati nelle domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, anche tramite supporti informatici. Tutti i detti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati di tutti gli interessati alla presente procedura di selezione. La presentazione della domanda di ammissione alla procedura di selezione, da parte dei candidati, implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, che saranno utilizzati a cura del Comune di Ostiglia nel rispetto delle disposizioni di legge in materia.

Il titolare dei dati è il Comune di Ostiglia.

Con riferimento all'obbligo in materia di privacy, al presente avviso viene allegata idonea informativa.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

## DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune, sul sito internet istituzionale <https://www.comune.ostiglia.mn.it/> e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia, dai CCNL e CCDI nel tempo vigenti.

Ostiglia lì, 26.02.2024



Il Responsabile  
del Settore 1 Affari Generali - Finanziario  
(Dott. Giuseppe CAZZAVILLAN)